



Gemeinsam erfolgreich



**Hill Woltron**  
MANAGEMENT PARTNER

# RECRUITING CHECKLISTE 2026

Ihr kompakter Fahrplan für smartes Recruiting im neuen Jahr

## 1. GEHALTSTRANSparenZ

- Haben wir unsere Gehaltsstrukturen überprüft und klare Spannen definiert?
- Kommunizieren wir Gehalt offen in Stellenanzeigen?

### WARUM?

Bewerber:innen erwarten Ehrlichkeit – spätestens 2026 ist das Pflicht, besser ist es, schon jetzt Vertrauen aufzubauen.



## 2. BEWERBUNGSPROZESS

- Funktioniert unsere Karriereseite mobil und barrierefrei?
- Dauert die Bewerbung maximal 5 Minuten?
- Geben wir spätestens nach wenigen Tagen Feedback?

### WARUM?

Niemand wartet heute noch wochenlang. Schnelligkeit ist ein echter Wettbewerbsvorteil.

## 3. CANDIDATE EXPERIENCE

- Haben wir einen klaren Prozess, den Bewerber:innen jederzeit nachvollziehen können?
- Kommunizieren wir transparent auch, wenn es mal eine Absage ist?

### WARUM?

Eine wertschätzende Kommunikation hinterlässt Spuren – auch bei Kandidat:innen, die nicht eingestellt werden.



## 4. WELL-BEING & RESILIENZ

- Bieten wir flexible Arbeitszeiten und Modelle an (Hybrid, Teilzeit, Gleitzeit)?
- Fördern wir aktiv mentale Gesundheit im Unternehmen?

### WARUM?

Gesunde, zufriedene Mitarbeitende bleiben länger – und sind bessere Botschafter:innen für die Employer Brand.



## 5. LERNEN & SINN

- Haben wir Programme für Weiterbildung und Upskilling etabliert?
- Bieten wir Mitarbeitenden Möglichkeiten, Sinn und Mitgestaltung im Job zu erleben?

### WARUM?

Talente wollen nicht nur arbeiten, sondern wachsen und beitragen.



## 6. KI & TECHNOLOGIE

- Nutzen wir KI-Tools sinnvoll, um Recruiting effizienter zu machen?
- Bleibt der Mensch im Prozess sichtbar und ansprechbar?

### WARUM?

KI ist ein Werkzeug – aber das Bauchgefühl und Vertrauen entstehen durch echten Kontakt.



## 7. GREEN RECRUITING

- Kommunizieren wir unsere Nachhaltigkeitsmaßnahmen sichtbar nach außen?
- Haben wir Benefits, die ökologisch Sinn machen (Öffi-Ticket, Homeoffice, digitale Prozesse)?

### WARUM?

Nachhaltigkeit wird zunehmend ein Entscheidungskriterium – vor allem für jüngere Generationen.



Recruiting 2026 bedeutet Klarheit, Geschwindigkeit und Menschlichkeit. Diese Checkliste ist Ihr Kompass, um Schritt für Schritt vorbereitet zu sein – und die richtigen Talente für Ihr Unternehmen zu gewinnen.